

Vredestichten in de kerk ...en thuis

Gemeentekonferentie Houten
15 januari 2011

Karin Somhorst (06-24711086)
Peter van Genderen (06-22043903)



1

Voorstellen & Verwachtingen

Waarom wilt u dit niet missen?



Programma

- Twee vormen van onvrede
- Onderscheid tussen hoofd- en bijzaken
- Conflictstijl / manier van reageren
- Hoe maak je onvrede of een conflict bespreekbaar?



Vrede stichten in de kerk

- Waarom is er onvrede?
- Wanneer is er onvrede?
- Kunnen we de vrede terugbrengen?



Twee vormen van onvrede

- Onvrede in jezelf
- Onvrede tussen mensen



Onvrede in jezelf



Oorzaak van onvrede in jezelf

- De meest voorkomende oorzaak van onvrede in jezelf:

VERANDERINGEN



Veranderingen

- Iedere verandering begint met een einde
- Afscheid nemen van iets, afsluiten
- Het oude laten gaan
- Het nieuwe oppakken
- Niet alleen van buiten maar ook van binnen (internaliseren)



Veranderingen

- Wat is je persoonlijke stijl in het beëindigen van situaties?
 - Abrupt → niet afronden maar meteen aan de slag met het nieuwe
 - Actief → inzetten tijdens het veranderingsproces, meedenken
 - Passief → het lijdzaam of afwachtend ondergaan



Veranderingen – de fasen

1. Het einde van het voorgaande
2. Verloren voelen, leegte
3. Nieuw begin
4. Continuering - vrucht



Onvrede tussen mensen in de kerk



Oorzaken van kerkelijke conflicten



Oorzaken van kerkelijke conflicten

1. Egoïsme
2. Van bijzaken hoofdzaken maken
3. Wetticisme
4. Roddel
5. Als traditie een dogma wordt
6. Onbelemmerde immoraliteit
7. Strijd om de macht
8. Leerverschillen



Hoofdzaken en bijzaken scheiden

- Essentials
- Beliefs
- Preferences
- Essenties
- Overtuigingen
- Voorkeuren



Essenties

- Onopgeefbare waarheden
- Basiswaarden van het geloof
- Als we deze loslaten, vervaagt of vervalt de eenheid
- Dit is wat ons ten diepste samenbindt
- Heilsfeiten



Overtuigingen

- Sterke waarden
- Verdedigbaar
- Geeft houvast
- Veranderbaar (zie bijv. handelingen 10:9 vv)
- Variatie mogelijk



Voorkeuren

- Cultureel of traditioneel bepaald
- Afhankelijk van de groep of persoon
- Eenvoudiger te veranderen
- Onderhandelbaar
- Geen heilsfeiten



Choose your battles

Bereken vooraf de kosten



Conflictstijl / manier van reageren

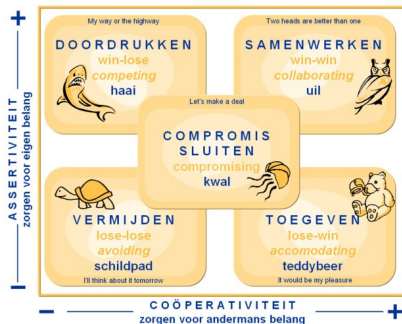
Peter van Genderen



COMMUNICATIE



5 stijlen van reageren



Standpunten

Standpunt A <-----> Standpunt B
meningsverschil



Onvrede bespreekbaar maken

En nu de praktijk..



Bijbelse richting

Heb niet alleen uw eigen belangen voor ogen, maar ook die van de ander. (phil. 2:4)

wees eensgezind, leef in vrede met elkaar – dan zal de God van de liefde en de vrede met u zijn. (2 Cor. 13:11)

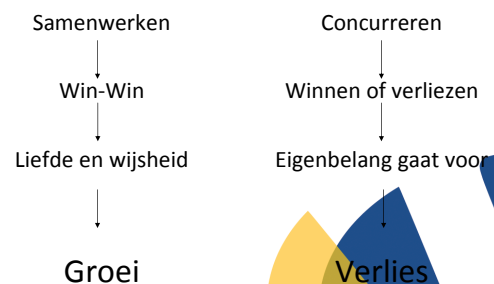


Vredestichten

- Gaan voor de relatie, niet voor eigenbelang
- Accepteer verschillen tussen mensen en methoden
- Laat liefde, vertrouwen en rechtvaardigheid de basis zijn van je handelen en spreken



Onvrede bespreken: twee keuzes



Onvrede bespreken

- Bid²
- Feiten verzamelen
- Kern bepalen
- Welke belangen (=mv) spelen er?
 - Beschrijf eigen belangen
 - Bedenk de belangen van de ander
 - Waarom is er een conflict
 - Waarom nu?



Onvrede bespreken

- Lees de schrift, zoek wijsheid
- Ontwikkel/zoek mogelijkheden
- Anticipeer op reacties
- Bedenk alternatieven
- Zorg voor juiste timing en plaats
- Oefen het begin van het gesprek
- Vraag raad of bemiddeling



Casus oefenen

Drietallen oefenen met een casus



Heb je iets geleerd of ontdekt?

Terugkoppeling



Leefregels

Gelukkig de vredeslichters want zij
zullen kinderen van God genoemd
worden

