


ALS HET SPANNEND WORDT...



Tweedaagse training
in het omgaan met
lastige situaties en conflicten

• **Doelgroep: voorgangers in de gemeente**

Leiding: Jan van Langevelde

*Deze training is een vervolg op het EA-symposium
'Als het spannend wordt...' van 4 september 2009*

datum: 1 en 2 juni 2010

**plaats: Conferentiecentrum De Glind
Barneveld**

Thema's die tijdens deze tweedaagse aan de orde komen:

1. De context

Wat speelt er allemaal in een gemeente? Waar krijg je als voorganger mee te maken? Bij welke zaken laat je je betrekken en hoe ga je daarmee om? Als dit spanning met zich meebrengt in de relatie met de kerkenraad (oudstenraad) en/of gemeenteleden, kun je ontmoedigd raken. Wat betekent 'roeping' in zo'n situatie? Hoe houd je je motivatie zuiver en je relatie met God gezond?

2. Reactie op spanning en conflict

Bij onderlinge conflicten hebben mensen de neiging om te willen dat de ander verandert. Helaas werkt dat meestal niet constructief. Wat kan jouw rol en houding zijn en hoe kun je zelf bijdragen aan het verbeteren van de onderlinge verhoudingen? Het effect van jouw natuurlijke conflictstijl speelt daarbij een belangrijke rol.

3. Dynamieken in de gemeente

Er zitten gezonde en ongezonde dynamieken in een gemeente. Hoe herken je de ongezonde elementen en wat kun je daarmee doen? Hoe ga je bijvoorbeeld om met notoire dwarsliggers of mensen die onevenredig veel aandacht vragen? En hoe moet je rekening houden met zaken uit het verleden die meespelen in de huidige problemen? Hoe beheer je bij dit alles je tijd en eigen geestelijke spankracht, zodat je zoveel mogelijk blijft doen wat je moet en kunt doen?

4. Vaardigheden

Weten hoe je jezelf tot mensen en concrete situaties verhoudt is belangrijk. Je kent jouw eigen integriteit. Toch kan een onhandige uitspraak of handeling die verkeerd wordt opgevat zomaar de verhoudingen op scherp zetten. Goede bedoelingen hebben betekent nog niet dat wat je zegt of doet goed overkomt bij de ander. Inzicht in vaardigheden zoals luisteren, feedback geven en feedback ontvangen is van belang.

5. Vergeving en verzoening

Als christen wil je graag in goede harmonie met elkaar verder. Maar wat betekent vergeving en hoe werkt het uit in de concrete praktijk? Wat doe je als de ander niet bereid is zich met je te verzoenen? Hoe ga je om met bitterheid en wrok?

6. Steun

Omdat je samen werkt in de gemeente van Christus, wil je elkaar kunnen vertrouwen. Maar als je geestelijk leiding geeft, sta je in een ongelijkwaardige relatie tot gemeenteleden. Hoe ga je daarmee om? Op welke wijze betrek je primaire relaties in de emoties en de druk(te) die het werk met zich meebrengt? Is het wenselijk om vriendschappen in de gemeente aan te gaan? Of: hoe voorkom je dat je vrienden op een verkeerde manier belast met jouw werk in de kerk? Wat kunnen collega's voor elkaar betekenen?

Kleine groepen

We willen in deze training veel ruimte maken voor interactie. Het maximum aantal deelnemers is 15. Regelmatig zullen we in drie groepen uiteengaan. De begeleiding van deze kleine groepen vindt plaats door Jan van Langevelde, Eddy de Pender (coach & mediator) en Maaïke Schalk (supervisor & pastoraal therapeut).

Programma

Dag 1

09.00 - 10.30 - kennismaken + inleiding

11.00 - 12.30 - kleine groep

13.30 - 15.00 - inleiding + verwerking

15.30 - 17.00 - kleine groep

19.00 - 20.00 - inleiding

20.30 - 22.00 - kleine groep

Dag 2

09.00 - 10.30 - inleiding + verwerking

11.00 - 12.30 - kleine groep

13.30 - 14.00 - inleiding

14.00 - 15.00 - kleine groep

15.30 - 17.00 - afronding + slotviering



• Jan van Langevelde (geb. 1959)

Studeerde bedrijfskunde aan de Technische Universiteit van Eindhoven en theologie aan de Theologische Universiteit in Apeldoorn. Vanaf 1987 is hij predikant geweest in diverse kerkelijke gemeenten. Ook was hij verbonden aan Hogeschool de Wittenberg als staflid en docent Nieuwe Testament. Momenteel is hij predikant van de Christelijke Gereformeerde Kerk te Zwolle. Hij heeft jarenlange bestuurlijke ervaring in diverse parakerkelijke organisaties, waaronder de Evangelische Alliantie en Willow Creek Nederland.



In zijn werk heeft Jan ook zelf ervaren hoe belangrijk het is om jezelf in je rol als leider te kennen en daar goed mee om te leren gaan. Daarover heeft hij op het EA-symposium 'Als het spannend wordt...!', dat in september 2009 gehouden werd, op een eerlijke manier een lezing gehouden die veel indruk gemaakt heeft.



Zaaloverzicht van het EA-symposium 'Als het spannend wordt...' 2009

Aanleiding, bedoeling en doelgroep

Dit EA-symposium vraagt om een vervolg. Daarom is gekozen voor een training waar dieper ingegaan kan worden op de impact die spanning in kerk en christelijke organisaties op de leider zelf heeft. En hoe hij daar -beter- mee om kan gaan.

Programma

De training duurt twee dagen. Het programma begint de eerste dag om 09.00 uur en eindigt de volgende dag om 17.00 uur. Het bestaat uit een aantal inleidingen over herkenbare praktijksituaties en het werken in kleine groepen onder leiding van een ervaren coach of supervisor.

Prijs

De kosten bedragen € 325,00 per persoon. Bij deze prijs zijn maaltijden en een overnachting inbegrepen. Ook zit hierin de vergoeding voor de begeleiding. Het is mogelijk om al de avond vóór de tweedaagse training te komen. Een extra overnachting kost € 30,00 inclusief ontbijt.

Aanmelding

U kunt zich aanmelden door een mailtje te sturen naar Eddy de Pender (eddy@dependor.org). Bij hem is ook meer informatie te verkrijgen (06 - 109 12 623)

**ALS HET
SPANNEND
WORDT...**